

CONVOCATORIA DEL PROGRAMA DE MENTORING

(“CALL FOR MENTEES”)

PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK Bilbao tiene el placer de anunciar la IV edición de su programa de Mentoring y Desarrollo Profesional para el año **2019** en Bilbao.

El **mentoring** es la relación entre una persona experta (mentor) y otra que quiere aprender de su experiencia (mentee), por la que la primera ayuda a la segunda en el cumplimiento de sus objetivos de desarrollo, a través de la transmisión de su propio conocimiento y la reflexión conjunta.

El mentoring que propone PWN en este programa es grupal. En él se produce aprendizaje colectivo y se incrementa la red profesional de las asociadas.

La misión de nuestro programa es:

- Ofrecer una **comunidad organizada y de soporte** que permita a las mujeres influir de manera positiva en las carreras y éxitos profesionales de otras mujeres en el ámbito de los negocios.
- Fomentar el **aprendizaje y el progreso de carrera** de los miembros de PWN España, a través de la experiencia y habilidad de otras ejecutivas con deseos de compartir su conocimiento.
- Permitir tanto al mentor como a la mentee experimentar las recompensas del mentoring, fomentando de manera activa las **relaciones interpersonales** dentro y fuera de PWN en España.

¿Qué es?

El programa de mentoring de PWN es una relación interpersonal voluntaria entre un profesional experimentado (mentor) y un grupo de miembros de PWN (mentees), destinada a producir aprendizaje mutuo. Todas las participantes se comprometen a trabajar juntas en aspectos específicos previamente definidos. Cada participante es responsable del éxito y desarrollo del grupo. Cuanto más le entregue, más recibirá.

¿Qué no es?

No es un programa de mentoring habitual uno a uno, sino de mentoring grupal. No es un programa para buscar trabajo, aunque éste pueda ser uno de los temas tratado en los grupos.

¿Es importante el mentoring para la carrera profesional?

- Está documentada la relación entre profesionales con mentores y salario más elevado, mayor desarrollo profesional, más oportunidades de promoción y mayor satisfacción laboral.
- La mayoría de las oportunidades de carrera provienen de las relaciones interpersonales profesionales. Y mientras más alta es la posición profesional más cierta es esta afirmación.
- Por eso, la oferta de PWN constituye una oportunidad única para mujeres en distintas funciones y sectores.

Expectativas y resultados del Programa

El dinamismo del mundo actual de los negocios, hace conveniente que cada profesional cuente con una variedad de mentores con experiencia en temas diversos. Nuestro objetivo es brindar a las mujeres de PWN una posibilidad en ese sentido.

Gracias al compromiso de mentores y mentees en este programa, los resultados que pueden esperarse tras un periodo de 6-7 meses de mentoring son:

- Adquisición de nuevos conocimientos generales y específicos sobre el tema elegido.
- Incremento de la movilidad profesional, mediante el aumento de conexiones, fortalecimiento de las posibilidades propias, y la relación con personas dispuestas a apoyar el éxito profesional de uno.
- Desarrollo y fortalecimiento de habilidades profesionales más allá de la educación formal.
- Incorporación de nuevas ideas y orientaciones provenientes de la mentora o de los otros miembros participantes del grupo, basados en la experiencia real.
- Mejora visible, producida por:
 - el feedback que proporcionan todos los componentes del grupo.
 - el plan de acción individual
 - seguimiento y responsabilidad sobre la ejecución del plan

¿Quieres ser mentee?

PWN ofrece a sus asociadas la posibilidad de participar en el programa de mentoring gracias a la generosidad de otras asociadas y colaboradores con larga experiencia profesional, dispuestas a ponerla al servicio de las profesionales que la necesiten.

¿A qué te comprometes como mentee?

- **A estar al corriente en el pago de tu cuota.** Este requisito es imprescindible para la admisión en el programa.
 - **Confidencialidad y respeto.** Tu grupo de aprendizaje está constituido por tu mentor o mentora y un pequeño grupo de mentees. Todas las participantes tenéis el derecho de escuchar y ser escuchadas, en un entorno seguro.
-

- **A asistir a las sesiones.** El programa consistirá en 6-7 sesiones de dos horas cada una, a lo largo de 6 meses, para recibir y dar ayuda.
Las fechas de las sesiones se fijan normalmente al principio del programa. El participante de los programas de mentoring se compromete a asistir como mínimo al 75% de las sesiones. Si el participante cree que no va a poder cumplir con este mínimo de asistencia a las sesiones, será conveniente que lo comunique de inmediato a su mentor.
También se compromete a ser puntual y respetar los horarios fijados.
- **A dar feed-back,** a la finalización del programa. El esfuerzo y el tiempo que dedican generosamente los mentores a sus mentees merece una devolución por parte de los mentees, en forma de feed-back. De cara a una mejora continua, al finalizar el programa, se enviará una encuesta online para que el participante pueda proporcionar feedback tanto a su mentor o mentora como a la organización.

¿Cuál es el compromiso de tu mentor?

Tu mentor o mentora se compromete a trabajar con el grupo en un tema que domina, transmitiéndolo con su propio material y metodología. Asimismo cuidará de que todos los miembros del grupo participéis en condiciones de igualdad, y fomentará el aprendizaje mediante la transmisión de su propia experiencia y la reflexión, experiencia y consejos de todas las participantes.

PWN ya tiene formado el equipo de mentores y los temas que se trabajarán en esta edición.

¿Has decidido ser mentee?

Tendrás que cumplimentar el formulario de ["Solicitud de mentoring 2019"](#) **"Solicitud de mentoring 2019" de forma online** y enviarlo antes de la fecha de cierre del proceso. En esta solicitud podrás elegir hasta tres temas. Las solicitudes se procesarán según su fecha de recepción.

¿Más preguntas frecuentes? ["pincha aquí"](#)



Programas de Mentoring 2019

GRUPO	TEMA	MENTOR/A
Emprendimiento / Intraemprendimiento		
E01	Plan Comercial: Una reflexión imprescindible	Luis Miguel Capelo
E02	Intraemprendimiento, espíritu empresarial y emprendizaje	Nerea Sesumaga
Liderazgo y Desarrollo Profesional		
L01	Negociación: Consigue tus objetivos negociando	M ^ª Jose Bilbao
L02	Lidera tu carrera, disfruta tu vida	Rosa Urtubi
L03	Oratoria y habilidades para la comunicación	Ingar Natalia Romero
Tecnología		
T01	Competencias digitales para profesionales	Venan Llona